

# Vil du styrke og bli bedre kjent med din ledergruppe og/eller medarbeidergruppe?

Tinia as ønsker med dette å gi dere et unikt og godt tilbud innen utvikling og/eller optimalisering av virksomhetens lederskap.

## Tilbudet omfatter følgende:

- ✓ Individuell profil basert på Facet5, inklusiv tilbake lesing individuelt til hver enkelt respondent. Facet5 er den mest moderne og avanserte personlighetsmåling som er tilgjengelig i dag. Facet5 støtter utvikling av de menneskelige ressurser enten det er tale om enkeltpersoner, team eller organisasjoner. Facet5 brukes av organisasjoner og konsultentselskaper over hele verden.
- ✓ To dagers samling med lederteamet og/eller medarbeidergruppe hvor vi benytter verktøyet TeamScape.  
Team Scape er en prosess som bruker teammedlemmenes Facet5-profiler til teambygging. Kombinasjonen av individuelle datasett i teamutviklingen og en gruppesamarbeidsmetodikk gjør at TeamScape demonstrerer teamdynamikken på en kraftfull måte. Den viser tydelig kulturen i teamet, hvordan relasjonene fungerer, og hvordan arbeidet vil bli ledet og gjennomført.
- ✓ Mulighet for individuell utviklingsplan basert på Facet5 utviklingsplan, hvor en også kan få coaching underveis fra en av våre konsulenter.

## Priseksempler

### *Eksempel 1: Basert på en gruppe med 8 personer og to dager samling på Knutholmen i Kalvåg.*

Facet5 kartlegging av hver enkelt med individuell tilbake lesing	28 000,00
Konsulentonorar to dagers samling inklusiv TeamScape	80 000,00
Reiseutgifter tur/retur Gardermoen – Knutholmen for 8 personer	7 000,00
Helpensjon for 8 personer på Knutholmen i Kalvåg	13 240,00
Sum total eks. mva	128 240,00

Her finner dere Knutholmen: <http://knutholmen.gasta.no>

### *Eksempel 2: Basert på en gruppe med 8 personer og to dager samling på Hadeland Hotell, eksklusiv reiseutgifter.*

Facet5 kartlegging av hver enkelt med individuell tilbake lesing	28 000,00
Konsulentonorar to dagers samling inklusiv TeamScape	80 000,00
Helpensjon for 8 personer på Hadeland Hotell	11 600,00
Sum total eks. mva	119 600,00

Her finner dere Hadeland Hotell: <http://www.hotell-hadeland.no>

Ta kontakt med oss dersom du ønsker et tilbud for en større eller mindre gruppe:  
Telefon: 452 36 492 / 952 37 887  
E-post: [post@tinia.no](mailto:post@tinia.no)



Power of Personality  
Realiser potensialet til dine medarbeidere



## Facet5profilen

Facet5 er en personlighetsprofil som er spesielt utviklet av psykologer til bruk for virksomhetsledelsen. Den har omfattende rapporter om arbeidsmønsteret en person vil anvende i arbeidet: faktisk atferd, hvordan vedkommende best kan ledes, hvilke styrker som kan forventes i arbeidet og hans/hennes arbeidspreferanser og karrieredrivere.

### Facet5 atferdsmodell

Facet5 personlighetsprofil er basert på forskning ved Edinburgh Universitet i 1980-årene og på personlighetsteorien "Big5". Fem-faktormodellen er generelt ansett av psykologer for å være den beste modellen for forståelse av atferd. Facet5-modellen bruker følgende fem atferdsdimensjoner:

- **Vilje:** i hvilken grad en person er bestemt, hevdende og uavhengig
- **Energi:** i hvilken grad en person er entusiastisk, omgjengelig og engasjert
- **Relasjoner:** i hvilken grad en person er åpen, oppriktig, varm og sjenerøs
- **Kontroll:** i hvilken grad en person er strukturert, ryddig og selvdisciplinert
- **Følelsesstyrt:** samhandler med de andre Facet5 faktorer og påvirker stresstoleranse, tillit og emosjonell state

### Facet5prosessen

Facet5 personlighetsprofil leveres fra et nettbasert spørreskjema. Tilgjengelig på over 30 forskjellige språk, med tilsvarende normgrupper. Resultatene kan lastes ned umiddelbart etter ferdigstilling. Spørreskjemaet består av 106 spørsmål og tar ca 15-20 minutter å besvare. Prosessen er i sin helhet nettbasert for datainnsamling og analyse over hele verden.

### Akkreditering

Facet5 krever at enkeltpersoner som ønsker å debriefe eller tolke Facet5 må fullføre en 2 dagers akkreditering. Med fokus på praktisk anvendelse på arbeidsplassen er det et interaktivt "ansikt til ansikt" opplæringsprogram. Omfattende støtte og online opplæringsmateriale betyr at nye brukere raskt kan anvende sine nye kunnskaper på jobb. For ytterligere informasjon om akkreditering kontakt din lokale partner.

### Et navn du kan stole på

Facet5 er kvalitetssikret og godkjent av



[www.facet5.com](http://www.facet5.com)

### Profilrapport og delrapporter

Spørreskjemaet danner grunnlaget for Facet5s produktbredde og gir individuell data som er kombinert med og inngår i en rekke andre Facet5 produkter. Rapporter bruker informativt, arbeidsrelatert og lett tilgjengelig språk og produserer følgende rapporter:

1. **En individuell profil og rapport:** beskriver individuell atferd og preferanser
2. **Familieportrett:** sammenholder den individuelle profilen med en av de 17 referansefamiliene
3. **Søkelys på kompetanse:** beskrivelse av individuelle styrker og utviklingsområder innenfor seks kjernekompetanser: ledelse, mellommenneskelige ferdigheter, kommunikasjon, analyse og beslutningstaking, initiativ og innsats, planlegging og organisering
4. **Ledelsesguide:** hvordan engasjere og lede individet slik at engasjement og jobbtilfredshet maksimeres
5. **Arbeidspreferanser:** enkeltpersoners indre motivasjonsfaktorer og arbeidsdrivere.

### Viktige funksjoner:

- Tilgjengelig på over 30 språk
- Gode grafiske presentasjoner letter forståelsen
- Spørreskjemaet tar ca. 15-20 minutter å besvare noe som gir rask leveringstid
- Rapportene anvender god norsk språkbruk uten sjargong
- Stil og layout gjør det lett å lese og tolke
- Informasjonen kan brukes av organisasjonen eller personen i hele den ansattes livssyklus i virksomheten

Kontakt informasjon Tina as:

Telefon Anne Cathrine Eidissen : 452 36 492

Telefon Olve K. Steinset : 952 37 887

E-post til Tina as: [post@tinia.no](mailto:post@tinia.no)



Power of Personality  
Realiser potensialet til dine medarbeidere



## Facet5 TeamScape

TeamScape er en prosess som bruker teammedlemmenes Facet5-profiler til teambygging og den demonstrerer teamdynamikken på en kraftfull og presis måte. Den viser tydelig kulturen i teamet, hvordan relasjonene fungerer og hvordan arbeidet vil bli ledet og gjennomført.

### TeamScape i din organisasjon

Mennesker jobber sjelden isolert, men er ofte engasjert med andre mennesker som kolleger, interessenter og kunder for å levere vellykkede resultater. For å oppnå suksess, vil enkeltpersoner dra nytte av å forstå sin egen atferdsstil, og hvordan den virker på andre, så vel som atferdsstilen til dem som de jobber med. Å vite hvordan man kan anvende ulike stiler, for å levere komplekse prosjekter, løse konflikter, engasjere interessenter og håndtere stress bidrar til å levere resultater mer effektivt.

### TeamScapemodellen

Facet5 (Ingen forslag) er basert på en unik arbeidssyklus modell. Ved hjelp av denne modellen, fremhever TeamScape hvordan enkeltindivider vil foretrekke å organisere sitt arbeid, håndtere konflikter og reagere på stress og press.

Modellen består av fire faser:

- Idefase (Mulighetsorientert vs Praktisk)
- Analysefase (Evolusjon vs Revolusjon)
- Beslutningsfase (Beslutning vs Refleksjon)
- Implementeringsfase (Handling vs Forståelse)

### TeamScapeprosessen

TeamScapeprosessen begynner med at hver deltaker gjennomfører en Facet5 personlighetsprofil. Deltakernes data samles i et TeamScapeprosjekt som åpner for mer omfattende analyse, omfattende presentasjon og et engasjerende TeamScapeseminar.

TeamScape gjør det også mulig å samle 360-tilbakemeldinger fra teammedlemmene, noe som vil bidra til mer effektiv teambygging. Denne 360-tilbakemeldingen, utover data fra Facet5, gir deltakerne innsikt i hvordan deres atferd oppfattes i jobbsammenheng.

Et navn du kan stole på

Facet5 er kvalitetssikret og godkjent av

[www.facet5.com](http://www.facet5.com)



### TeamScape er nyttig når en organisasjon vil:

- Forme nye team eller endrer dem
- Støtte teamet gjennom endringsprosesser
- Integrere nye teammedlemmer
- Forme koalisjoner og samarbeid på tvers av forretningsområdene
- Styrke teamprestasjonene
- Styrke individuelle relasjoner og forståelse
- Arbeide seg igjennom saker og barrierer som hindrer effektivt samarbeid
- Identifisere kulturen i teamet og dets styrker.

### Viktige funksjoner og fordeler:

- Basert på Facet5, en ledende personlighetsprofil som presist beskriver forventede atferdsmønstre
- Et omfattende utvalg av datasett samordnes for å forbedre forståelse og teamprestasjoner
- Omfattende ressurser på nettet, tilrettelagt for å støtte enhver teamintervensjon, inkludert seminarprogram og øvelser
- Nettbasert datainnsamling for bruk over hele verden
- Facet5 personlighetsprofil kan tas på 30 forskjellige språk, med TeamScaperapport på 17 forskjellige språk
- Resultater er tilgjengelig i sanntid for nedlasting og bruk, raskt og effektivt
- Onlineresurser hjelper til med å utvikle fasilitatorer på en rask og kraftfull måte
- En individuell, lett-å-lese TeamScape rapport viser hvert teammedlems profil og preferanser i forhold til hele gruppen

Kontakt informasjon Tinia as:

Telefon Anne Cathrine Eidissen : 452 36 492

Telefon Olve K. Steinset : 952 37 887

E-post til Tinia as: [post@tinia.no](mailto:post@tinia.no)